

Inhoudsopgave

- **Inleiding en missie**
 - **Koers en ambitie**
 - **Duurzaam beheer en innovatie**
 - **Kwaliteit en gastheerschap**
 - **Werving, behoud en betrokkenheid van leden**
 - **Organisatorisch en bestuurlijk**
 - **Sportief beleid**
 - **Technische commissie, wedstrijdcommissie en handicap & regelcommissie**
 - **Ambities ten aanzien van het ouderenbeleid in relatie tot de TC**
 - **Jaarplan en toetsing**
-

Inleiding en missie

Golfclub Landgoed Nieuwkerk streeft naar het bevorderen en beoefenen van de golfsport voor alle leeftijdsgroepen en niveaus binnen een gastvrije, inclusieve verenigingscultuur. De club wil met name focussen op het creëren van een sportieve en sociale ontmoetingsplaats, waar leden zich welkom en gewaardeerd voelen en bereid zijn vrijwillige taken voor de vereniging op zich te nemen.

Golfclub Landgoed Nieuwkerk (GCLN) wordt gekenmerkt als een golf- en countryclub met een ledenbestand dat voor een belangrijk deel bestaat uit recreatieve golfers en voor een beperkter, maar groeiend deel uit competitieve en prestatieve golfers.

Koers en ambitie

Het plan streeft naar een (financieel) gezonde en aantrekkelijke club op de lange termijn door:

- Een breed en dynamisch aanbod aan te bieden voor verschillende leeftijden en spelniveaus, met focus op jonge volwassenen (18-38 jaar) en waarbij het contributiebeleid verschil maakt tussen leden met een leeftijd boven of onder de 38 jaar.
- Imagoverbetering van de golfsport en actieve marketing richting nieuwe doelgroepen.
- Inclusiviteit te stimuleren door flexibel lidmaatschap, open speelmogelijkheden en laagdrempelige instapvormen.
- Golfclub Landgoed Nieuwkerk blijft het karakter van een “familiebaan” houden.
- Aantal FPE's: het is de ambitie om gedurende de looptijd van dit beleidsplan het aantal leden te laten groeien naar maximaal 600 Full Play Equivalents.
- De businessclub wordt actief gesteund om verder te groeien tot ongeveer 50 actieve leden.
- De leden die nog in het bezit zijn van een ledenlening, worden gestimuleerd hun ledenlening aan de club te schenken.

Duurzaam beheer en innovatie

De club borgt toekomstbestendigheid door:

- Actief duurzaam baanbeheer en biodiversiteit te organiseren, mogelijk met hulpmiddelen en ondersteuning vanuit de NGF.
- Deelname aan het GEO-programma of vergelijkbare initiatieven als bewijs van ecologische verantwoordelijkheid.
- Investeren in energiebesparing, hergebruik van materialen en duurzaam onderhoud van het clubhuis, baan en drivingrange.

Kwaliteit en gastheerschap

- De afgeronde baan-en clubhuisrenovatie wordt zichtbaar ingezet als kracht voor de club met focus op kwaliteit, veiligheid en gastvrijheid.
- Gastheerschap, lage drempels en een goede verbinding met de horeca worden centraal gesteld.
- Nieuwe leden worden persoonlijk welkom geheten door het bestuur, waarbij informatie en begeleiding wordt aangeboden. Daarnaast wordt jaarlijks een speciale kennismakingswedstrijd voor deze leden georganiseerd.
- GCLN is primair een ledenbaan. Greenfeespelers zijn welkom als dit niet belemmerend werkt voor de eigen leden. De gastspelers worden geïnformeerd over de baan door de receptie en begeleid door de Marshall.
- Het bestuur gaat door middel van een enquête in april 2026 achterhalen wat de leden prefereren: reserveren loslaten na 12 uur, een hybride vorm waarbij reserveren kan maar niet hoeft of volledige reservering.
- Er wordt beleid gemaakt over het maximaliseren van het aantal greenfeespelers dat gemiddeld per dag kan worden toegelaten.
- Het bestuur gaat onderzoeken of het aanstellen van een “baanmanager” op termijn wenselijk is.

Werving, behoud en betrokkenheid van leden

- Actief inzetten golfschool, leden en secretariaat om leden te werven en het enthousiasmeren van niet-leden voor de golfsport en onze vereniging.
- Stimuleren van interesse in deelname aan commissies en uitvoeren van vrijwillige taken (bijvoorbeeld de functie van Marshall).

Organisatorisch en bestuurlijk

- Het bestuur moet zichtbaar en gemakkelijk bereikbaar te zijn.
- De club werkt samen met de NGF en andere regionale clubs aan kennisdeling, regieversterking en bestuurlijke vernieuwing.
- Besluiten en acties worden getoetst aan het gezamenlijke, toekomstgerichte belang, zodat wat er in de praktijk gebeurt continu in lijn is met de gekozen koers.
- Onderwerp voor nader onderzoek: Behoort samenwerking met golfbanen in de regio tot de mogelijkheden.

Sportief beleid

- Sportief beleid draait om het stimuleren van deelname aan golfevenementen, competitie en trainingen voor alle doelgroepen, van jeugd tot senioren, wat zal leiden tot verbinding tussen de leden.

Clubs werken vaak met het “boeien-binden-behouden”-principe:

Leden enthousiast maken, vasthouden door passend aanbod:

Bijvoorbeeld:

- Leden 38-55 jaar: wedstrijden in de avond of op vrijdag (scrambles, nine&dine, bedrijfs-of netwerkvondens (Business club). Korte programma's rond werk en gezin: vaste “after-work” starttijden.
- Jeugd 8-21 jaar: fun-gerichte golfactiviteiten: spelvormen op de range, teamwedstrijdjes en ouder-kind toernooien.

Technische commissie, wedstrijdcommissie en handicap & regelcommissie

TC heeft als taken en verantwoordelijkheden:

- Competitie en selectie: het selecteren van teams, coördineren van trainingen en beheer van NGF-competitiedeelname.
- Regels en handicap: in samenwerking met de R&H-commissie toezien op de naleving van golfregels en etiquette. Het organiseren van regelexamens en vaststellen van plaatselijke regels.

- In samenwerking met de wedstrijdcommissie: het organiseren van clubwedstrijden voor alle categorieën spelers.
- Beleid en coördinatie: het ontwikkelen van technisch beleid in nauw overleg met de baancommissie over baancondities en afstemmen met de pro's.
- Jeugdbeleid: het organiseren van jeugdtrainingen en wedstrijden.

Ambities ten aanzien van het ouderenbeleid in relatie tot de TC

- Het (NGF-)ouderenbeleid focust op het stimuleren van senioren om langer en met plezier te blijven golfen door aandacht te besteden aan gezondheid, fitheid en sociale binding binnen de club.
- Met name fysieke trainingen kunnen de in deze leeftijdsgroep toenemende blessurekans doen afnemen. Daarnaast heeft voorlichting over het vermijden van complicaties tijdens het spel onder bepaalde baancondities bij onderliggende gezondheidsproblemen een belangrijke preventieve functie.
- Baanpersoneel, horecamedewerkers, Marshalls en leden die frequent op de baan aanwezig zijn, zouden moeten worden aangemoedigd de beginselen van de EHBO en reanimatietechniek te beheersen. Trainingen hiertoe worden door de club aangeboden.

Jaarplan en toetsing

- Documentatie en beheer: het opstellen van jaarplannen die voorzien in een meerjarig beleid met de juiste financiële uitgangspunten
- Baanbeheerplan en GEO-certificering (zie ook boven onder duurzaam beheer en innovatie). Het baanbeheerplan omschrijft de normen en eisen ten aanzien van de speelkwaliteit van de baan en waarbij eveneens de afspraken over de te leveren prestaties en de monitoring van de prestaties integraal in het baanbeheerplan worden opgenomen. Het GEO-beleidsplan zal integraal onderdeel worden van het baanbeheerplan.
- Toetsing: de Raad van Toezicht toetst het Bestuur. De verantwoordelijke commissies controleren, adviseren en toetsen de volledigheid en de praktische en financiële haalbaarheid van de jaarplannen.